

PLAN DE ACCION 2014

Vicepresidencia Desarrollo Humano y Capacidades Organizacionales

Presupuesto en Millones de pesos

Descripción del Proyecto		Objetivo Estratégico		Nombre del Proyecto o Plan de Mejoramiento		Clasificación	Estado	Descripción	Unidad Física	2014		2015		2016		2017		Observaciones	Responsable	Vicepresidencia Ejecutiva		
Meta Física	Ppto	Meta Física	Ppto	Meta Física	Ppto					Meta Física	Ppto	Meta Física	Ppto									
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Capacitación Arquitecta Empresarial	Arquitectura Empresarial Implementada	Proyecto	Identificado	La arquitectura hace referencia a la forma como se debe ver una empresa de manera Holística para su planeación y desarrollo. Su implementación consiste en el diseño de brechas entre arquitectura actual y arquitectura objetivo y su modo de gobierno.	Capacitación Arquitecta Empresarial	100%	60	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO		
						Selección y Adaptación Marco Metodológico	100%	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Final Madurez y Riesgo AE	100%	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Modelo de Interoperabilidad y Metamodelo	100%	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Procesos Métricas y Gobierno	100%	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Adjudicación Herramienta AE	100%	354	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Selección Marco Metodológico Gestión Información	100%	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Procesos, Organización, Métricas, Gobierno y Tecnología para Gestión de Información	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Metodología y Metatool Arquitectura de Procesos, Organización, Aplicaciones, Información y Tecnología	100%	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
						Homologación de los procesos a nivel de Grupo	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO
Desarrollar capacidades del talento humano con una unidad integrada con cada nivel	DHCYO de las filiales consolidados en una unidad integrada con cada nivel	Plan de Proceso	Identificado	Esquema de trabajo que integre los procesos de DHCYO y gobierno central. (No EPM)	Modelo de interacción (Real de relaciones VP DHCYO Grupo EPM)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Documentación de Sinergias para aprobación	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Adopción de prácticas homologadas	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Portafolio de Servicios Integrales VP DHCYO y ANS para la prestación de servicios	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Relacionamiento con el negocio	Plan de Proceso	Identificado	Definir, diseñar e implementar un modelo de servicio (Portafolio, proceso de gestión de la demanda, ANS y costos) de la VP para el grupo empresarial en Colombia	Modelo de Relacionamiento	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Proceso Gestión de la Demanda VP DHCYO (Metas y Gestores) implementado en el Grupo EPM	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Modelo de Indicadores de Impacto asociados a servicios de la VP DHCYO con alcance de Grupo EPM	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Andrés Ruiz	VP DHCYO			
					Marco Metodológico para el diseño e implementación de procesos operando (incluyendo TI como habilitador)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO			
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Implementación y optimización de procesos rediseñados	Plan de Proceso	Formulado sin iniciar	Procesos asimilados, ejecutados, gestionados y generadores de valor	Proceso diseñado con el detalle requerido para la implementación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO			
					Marco normativo del proceso diseñado	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Brechas identificadas frente al proceso diseñado y plan de acción para su cierre	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Proceso diseñado e implementado en el 1% definido en el plan (valor integral)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Proceso implementado en los departamentos	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Informe de mejoras cuantificadas y reportadas (métrica)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Estructura administrativa con criterios de diseño cumplidos	100%	1,020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO	
					Comité de gobierno implementado	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO	
					Manual de cargos	100%	318	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO	
					Decreto de equipos de trabajo actualizado y aprobado	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO	
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Gestión de la información	Proyecto	Formulado sin iniciar	Diseño e implementación de un sistema de Gestión de Información como soporte para la toma de decisiones	Modelo para la gestión de la información	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO			
					Implementación del piloto	60%	45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO			
					Proceso de Aprendizaje y de Cambio Cultural implementados en proyectos prioritarios por el Negocio	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Procesos de Aprendizaje y de Cambio Cultural implementados en proyectos prioritarios por el Negocio	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Acompañamiento a las VP en la implementación de prácticas y metodologías orientadas hacia la cultura meta	Plan de Proceso	Formulado sin iniciar	Conocer, lograr significados, homologados y aplicar en los roles y responsabilidades decisiones y actuaciones coherentes con la cultura meta declarada.	Indicadores de la cultura meta declarados, con planes de acción articulados y ejecutados, orientados al cierre de brechas	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO			
					Valores organizacionales resignificados en coherencia con la cultura meta	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Los valores organizacionales articulados con los procesos de Ingreso y de Gestión de Desempeño.	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Capacidades del Negocio requeridas identificadas	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Nivel de desarrollo de las personas en cargos actuales	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Planes de Desarrollo en ejecución a partir de la correlación Capacidad vs. Talento	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Marco de actuación de los líderes del Negocio definido	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Plan de desarrollo de líderes implementado en Vicepresidentes y Gerentes	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Alejandra Vanegas	VP DHCYO		
					Informe grupos de trabajo con medición en resultados y actuaciones	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Informe grupos de trabajo con medición en resultados y actuaciones	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Sistema de gestión de desempeño implementado	Plan de Proceso	Identificado	Herramienta generical para la planeación, seguimiento, acompañamiento y verificación de los resultados y conductas que se esperan de la gente EPM, para facilitar el desarrollo de la conciencia de contribución de cada funcionario a conocer y comprender como desde su labor el "Real" y el "Colabor" ayudan a	Informe diagnóstico beneficios y servicios de EPM y filiales vitales y referenciación con empresas externas	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO			
					Portafolio segmentado de beneficios y servicios	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Proceso beneficios Documentado (Manual de Usos y Costos) y Plan de apoyo	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Nuevo esquema de beneficios socializado con justificativos (SITRA y SIBENSI)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Sistemas de información adecuados	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Plan de admisión ejecutado	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Informe implementación del nuevo esquema	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Proceso de selección revisado y ajustado (procesamiento, normatividad, instrumentos que se aplican)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Informe ejecución desarrollo de capacidades a las personalidades claves en el proceso de selección	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Informe instrumentos utilizados en el proceso de selección	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
Fortalecer las relaciones con los grupos de interés internos	Mejoramiento de las condiciones para el uso de beneficios y servicios que contribuyen a la calidad de vida	Plan de Proceso	Formulado sin iniciar	Promover y facilitar el uso oportuno y cabal de los beneficios y servicios para contribuir a la calidad de vida de los funcionarios dentro y fuera del trabajo	Informe de priorización en mejoras identificadas en TI en temas puntuales de: conectividad, certificados de ingresos y retenciones, librerías, certificados laborales, retro parcial de cuantías, reporte de tiempo, encargos, embargos, novedades con entidades externas.	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO			
					Informe de las acciones (legal, constitucional y administrativa) realizadas a los jefes de las personas que van a ser desvinculadas por pensiones.	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO		
					Informe estado de los contratos en el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social y ejecución del plan de acción para subsanar las situaciones encontradas.	100%	28	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Documento de retroabono ajustado y aprobado (Nueva regla de reparto)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Documento con la posición identificada. (50 personas para el piloto)	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Implementación esquema piloto	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Documento de caracterización y diagnóstico del cumplimiento del procedimiento para el control de la gestión en salud ocupacional (Decreto 1659 de 2008). Incluye registros e indicadores de accidentalidad.	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Plan de mejoramiento y seguimiento documentado	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Definición procedimiento registro accidentalidad de contratas	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Carlos Mario Montoya	VP DHCYO	
					Plan Estratégico de Tecnología de la Información	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Maria Eugenia Betancor	VP DHCYO
Racionalización aplicaciones	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Maria Eugenia Betancor	VP DHCYO					

